# АДМИНИСТРАЦИЯ РАССКАЗИХИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

# ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | |
| 02.11.2020 | № | | | 56 |
| с.Рассказиха | | | | |
|  | | | | |
| О внесении изменений в постановление от 31.03.2014 № 13/2 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка администрации Рассказихинского сельсовета Первомайского района» | |  |  | |
|  | |  | | |

На основании Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ, статьи 2 Федерального закона от 16.12.2019 №439-ФЗ «О внесении изменений   
в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», Федерального закона от 01.04.2019 №48-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», Федерального Закона от 03.08.2018 №304-ФЗ «О внесении изменения в статью   
193 Трудового кодекса Российской Федерации», п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в постановление   
   от 31.03.2014 № 13/2 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка администрации Рассказихинского сельсовета Первомайского района»:
   1. подпункт «б) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства» пункта 2.1. части 2 изложить в следующей редакции: «б) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством [порядке](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_357134/b0bc8a27e8a04c890f2f9c995f4c966a8894470e/#dst2360), за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;»;
   2. подпункт «в) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые» пункта 2.1. части 2 изложить в следующей редакции: «в) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;»;
   3. подпункт «д) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые» пункта 2.2. части 2 изложить в следующей редакции: «д) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством [порядке](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_357134/b0bc8a27e8a04c890f2f9c995f4c966a8894470e/#dst2360), за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые или работник поступает на муниципальную службу на условиях совместительства;»;
   4. подпункт «ё) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые» пункта 2.2. части 2 изложить в следующей редакции: «ё) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;»;
   5. пункт 6.4. «Дисциплинарное взыскание применяется администрацией непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни сотрудника или пребывания его в отпуске» части 6 изложить в следующей редакции: «6.4. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со [дня обнаружения](consultantplus://offline/ref=8722533601FFBA415C288BC37F03CAF7C3AE7D1F6378E299F8228AF3D83BF0685DD9502BB0158C8F1DC1C4C6470C906943A50E7B1B309FB0WDsCD) проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.»;
   6. пункт 6.5. «Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения должностного проступка, а по результатам ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности не позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.» части 6 изложить в следующей редакции: «6.5. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.»;
   7. пункт 6.10. «Дисциплинарное взыскание может быть снято до истечения года администрацией по собственной инициативе, по ходатайству непосредственного руководителя, если подвергнутый дисциплинарному взысканию не совершил нового проступка и проявил себя как добросовестный сотрудник.» части 6 изложить в следующей редакции: «Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.»;

2. Обнародовать настоящее постановление в установленном порядке.

3. Контроль, за исполнением настоящего постановления оставляю за секретарем администрации Рассказихинского сельсовета.

### И.о.главы сельсовета Л.И.Веревкина